



STAZIONE SPERIMENTALE
PER L'**I**NDUSTRIA DELLE **P**ELLI
E DELLE MATERIE CONCIANTI Srl
ORGANISMO DI RICERCA DELLE CCIAA DI NAPOLI, PISA E VICENZA

prot. n. 926 del 30 settembre 2016
pagina 1 di 10

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA STAZIONE SPERIMENTALE PER L'INDUSTRIA DELLE PELLI E DELLE MATERIE CONCIANTI SRL

Il Presidente

Visti

- lo statuto della SSIP Srl
- la delibera dell'Assemblea dei soci in data 2 settembre 2016

DECRETA

Art. 1

E' indetta una selezione per la designazione e la nomina del Direttore Generale della Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli e delle Materie Concianti Srl con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di due anni con possibilità di rinnovo (CCNL delle Aziende Conciarie e dei settori collegati). Il contratto potrà essere revocato previa verifica degli obiettivi e dei risultati raggiunti, da parte dell'Assemblea dei Soci.

La decorrenza è prevista dal 1 gennaio 2017 ed in ogni caso entro 30 giorni dall'approvazione da parte dell'assemblea dei soci della proposta di assunzione.

La retribuzione lordo annua è pari a € 120.000,00 (centoventimila/00) oltre un premio di produzione, da determinarsi sulla base degli obiettivi assegnati, che non potrà superare il 15% della retribuzione lorda annuale.

Il contratto potrà essere risolto anche anticipatamente per le cause di legge e per le eventuali clausole risolutive espresse che l'Assemblea dei Soci potrà apporre.

Art. 2

Alla selezione sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. aver compiuto il diciottesimo anno di età;
2. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
3. di godere dei diritti civili e politici;
4. adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. di non aver riportato condanne penali anche non passate in giudicato e di non aver procedimenti penali pendenti;



STAZIONE S PERIMENTALE
PER L'INDUSTRIA DELLE PELLI
E DELLE MATERIE CONCIANTI Srl
ORGANISMO DI RICERCA DELLE CCIAA DI NAPOLI, PISA E VICENZA

prot. n. 926 del 30 settembre 2016
pagina 2 di 10

6. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;
7. diploma di laurea;
8. di avere una esperienza di servizio o professionale così come specificatamente dettagliata al punto 4 del presente avviso.

Art. 3

La domanda di selezione va presentata a mano o inviata a mezzo raccomandata a/r in plico chiuso e sigillato riportante all'esterno la dicitura "*SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE GENERALE*", alla Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli e delle Materie Concianti SRL – Via Nuova Poggioreale, 39 – 80143 Napoli, **entro il termine perentorio del 30° giorno** successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale della Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli e delle Materie Concianti SRL, all'indirizzo www.ssip.it.

La data di presentazione delle domande è stabilita:

- nel caso di consegna a mano dal timbro a data apposto dalla Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli e delle Materie Concianti SRL. La presentazione a mano delle domande di partecipazione è ammessa dalle ore 09.00 alle ore 12.00 dal lunedì al venerdì e l'ufficio preposto rilascerà apposita ricevuta;
- nel caso di spedizione a mezzo raccomandata a/r dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante;

Non saranno accolte le domande che recheranno il timbro dell'ufficio postale con data successiva al termine perentorio di scadenza fissato dall'Avviso e quelle che, pur spedite nei termini, giungeranno alla Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli e delle Materie Concianti SRL, all'indirizzo indicato nel bando, oltre il 5° giorno successivo alla data di scadenza del presente avviso.

La Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli e delle Materie Concianti SRL non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telematici o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



STAZIONE Sperimentale
PER L'INDUSTRIA DELLE PELLI
E DELLE MATERIE CONCIANTI Srl
ORGANISMO DI RICERCA DELLE CCIAA DI NAPOLI, PISA E VICENZA

prot. n. 926 del 30 settembre 2016
pagina 3 di 10

La Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli e delle Materie Concianti SRL non assume alcuna responsabilità sulla tardiva consegna delle domande della selezione ed ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente Avviso con provvedimento motivato.

Dell'avvenuta modifica, sospensione, proroga, riapertura dei termini o revoca sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità della pubblicazione dell'Avviso.

La domanda di partecipazione alla selezione, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione, dovrà essere compilata secondo lo schema allegato (allegato A), nel quale gli aspiranti dovranno autocertificare ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i. sotto la propria responsabilità:

- il cognome e nome;
- la data e il luogo di nascita, la residenza, il codice fiscale;
- il domicilio o recapito, completo di CAP, numero telefonico e di indirizzo e-mail al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione;
- il possesso della cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge;
- godimento dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- dichiarazione di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;
- titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Università e della data di conseguimento, con relativa votazione. La mancata dichiarazione relativa al titolo di studio posseduto comporterà l'esclusione dalla selezione.
- di avere una esperienza di servizio o professionale così come specificatamente richiesta al punto 4 del presente avviso.

La sede di lavoro è Napoli e si richiede la disponibilità a risiedervi durante tutta la settimana lavorativa.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli di cui all'art. 2 dalla lettera a) alla lettera l), devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;



STAZIONE SPERIMENTALE
PER L'**I**NDUSTRIA DELLE **P**ELLI
E DELLE MATERIE CONCIANTI Srl
ORGANISMO DI RICERCA DELLE CCIAA DI NAPOLI, PISA E VICENZA

prot. n. 926 del 30 settembre 2016
pagina 4 di 10

b) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante la selezione.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione.

I requisiti del presente articolo debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Con la sottoscrizione della domanda degli allegati prodotti a corredo della stessa, il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le informazioni fornite dovessero risultare inesatte il candidato decadrà da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità.

La firma apposta in calce alla domanda non dovrà essere autenticata.

Alla domanda devono essere allegati obbligatoriamente:

- fotocopia documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae e professionale di cui all'allegato B e in formato europeo, debitamente sottoscritti (con indicate le esperienze lavorative, i corsi seguiti, ecc...);
- elenco delle pubblicazioni, gli studi ed ogni altro titolo che il candidato ritiene opportuno produrre al fine della valutazione di merito;
- elenco della documentazione prodotta presentata unitamente alla domanda.

Art. 4

I requisiti professionali soggetti a valutazione – che dovranno risultare dal curriculum professionale, redatto dal candidato sulla base dello schema di riferimento (allegato B - curriculum professionale), e in formato europeo, certificati mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà, come previsto dal DPR n. 445/2000, ovvero documentati mediante allegazione di atti idonei – e che devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine di cui all'art. 3, sono i seguenti:

- a) preparazione culturale di alto profilo e adeguata preparazione economico-amministrativa;



STAZIONE SPERIMENTALE
PER L'**I**NDUSTRIA DELLE **P**ELLI
E DELLE MATERIE CONCIANTI Srl
ORGANISMO DI RICERCA DELLE CCIAA DI NAPOLI, PISA E VICENZA

prot. n. 926 del 30 settembre 2016
pagina 5 di 10

- b) esperienza pluriennale in funzioni dirigenziali. Prioritariamente sarà presa in considerazione l'attività dirigenziale svolta presso la Pubblica Amministrazione e o imprese private.
- c) esperienza e approfondita conoscenza delle tecniche di acquisizione, gestione e sviluppo delle risorse umane, delle relazioni sindacali, attitudini a gestire i processi negoziali nonché esperienza in materia di performance e valutazione del personale;
- d) esperienza e conoscenza dei sistemi contabili e di bilancio nonché di pianificazione strategica, della direzione per obiettivi, del controllo di gestione;
- e) esperienza e conoscenza nella progettazione e gestione di progetti di ricerca, anche finanziati da fondi pubblici;
- f) esperienza relativa ai sistemi e strumenti di comunicazione istituzionale.

Nel curriculum va indicato anche il grado di conoscenza della lingua inglese e/o di altra lingua straniera e di strumenti informatici e telematici e capacità di applicazione ai processi innovativi della Società.

Art. 5

La selezione viene effettuata da una commissione composta da un numero di tre membri, nominati dall'organo amministrativo della Società, di cui due esperti esterni di provata competenza nelle materie oggetto di concorso, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni sindacali o dalle associazioni professionali, e il terzo, con la carica di presidente, componente del Consiglio di Amministrazione.

La nomina della commissione sarà effettuata dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

Al presidente spetta il compito di coordinare i lavori della stessa. Le funzioni di segretario della commissione saranno svolte da un dipendente della SSIP in possesso dei requisiti di esperienza e professionalità nominato dal presidente di commissione.

La commissione procede all'espletamento della selezione nelle seguenti fasi:

- a) esame delle domande pervenute e delle relative documentazioni;
- b) individuazione degli ammessi e degli esclusi, in relazione alle condizioni di partecipazione previste dal bando;
- c) pubblicazione sul sito aziendale dell'elenco dei candidati non ammessi;
- d) verbalizzazione delle operazioni di apertura dei plichi e di esame preliminare delle



STAZIONE SPERIMENTALE
PER L'**I**NDUSTRIA DELLE **P**ELLI
E DELLE MATERIE CONCIANTI Srl
ORGANISMO DI RICERCA DELLE CCIAA DI NAPOLI, PISA E VICENZA

prot. n. 926 del 30 settembre 2016
pagina 6 di 10

- domande al fine delle ammissioni e delle esclusioni con motivazione succinta di queste ultime;
- e) esame dei curricula dei candidati per la verifica e la valutazione dei titoli valutabili e relativa attribuzione dei punteggi secondo le indicazioni del bando con relativa verbalizzazione succinta delle motivazioni dei giudizi espressi;
 - f) formazione della graduatoria degli ammessi al colloquio orale e seguente pubblicazione sul sito della SSIP;
 - g) calendario di svolgimento del colloquio secondo le modalità stabilite nel bando;
 - h) valutazione delle prove successive, con succinta motivazione dei risultati, e formazione della graduatoria finale.

Art. 6

L'esame dei curricula è finalizzato ad individuare i candidati più rispondenti alle esigenze della Società da invitare al successivo colloquio e tiene conto della natura e della misura delle esperienze maturate dai candidati.

I criteri di valutazione devono accertare l'alta qualificazione ed esperienza scientifica, professionale e manageriale dei candidati, tenendo conto delle esigenze scientifiche e organizzative della Società interessata.

I componenti esprimono i loro giudizi sui singoli candidati sulla base dei criteri predeterminati dalla Commissione; i candidati per i quali i giudizi dei singoli commissari risulteranno inequivocabilmente negativi non sono ammessi al colloquio.

Ciascuno dei requisiti professionali, di cui ai punti da **a**) ad **f**) indicati nel curriculum (vedi art. 4), sarà valutato dalla Commissione sulla base dei seguenti parametri:

- | | |
|--|---------------------|
| - eccellente corrispondenza al requisito | punteggio da 9 a 10 |
| - ottima corrispondenza al requisito | punteggio da 7 a 8 |
| - buona corrispondenza al requisito | punteggio da 4 a 6 |
| - bassa corrispondenza al requisito | punteggio da 1 a 3 |
| - nessuna corrispondenza al requisito | punteggio 0 |

Non saranno valutati gli eventuali incarichi di natura politica, anche elettivi, e pertanto non sarà attribuibile punteggio.

Il punteggio massimo attribuibile per il curriculum è pari a 50 punti.

In ogni caso il punteggio minimo per la partecipazione al colloquio non potrà essere inferiore a 30 punti.



STAZIONE SPERIMENTALE
PER L'**I**NDUSTRIA DELLE **P**ELLI
E DELLE MATERIE CONCIANTI Srl
ORGANISMO DI RICERCA DELLE CCIAA DI NAPOLI, PISA E VICENZA

prot. n. 926 del 30 settembre 2016
pagina 7 di 10

Al termine di tale fase la Commissione provvederà a redigere una graduatoria provvisoria, ammettendo al colloquio solo i primi cinque della medesima. Al colloquio saranno ammessi anche eventuali pari merito situati in 5^a posizione.

Il colloquio si svolgerà davanti alla predetta Commissione nella data comunicata ai candidati prescelti almeno 10 giorni prima, tramite telegramma o raccomandata a.r. o pec. Ai candidati non ammessi al colloquio non sarà inviata nessuna comunicazione.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione e non potrà essere opposta al soggetto selezionante.

Il colloquio verterà sui seguenti aspetti propri del profilo professionale della figura oggetto della selezione:

punto A – peso 30 punti

- elaborare e gestire il Piano Industriale, formulare il budget e i bilanci di esercizio annuali;
- assumere il ruolo di datore di lavoro, ai sensi della legge 81/2008 e successive modifiche;
- organizzare il sistema di gestione degli appalti e le forniture, ai sensi della normativa e dei regolamenti applicabili a un "Organismo di Ricerca" di diritto pubblico (D.Lgs. 163/2006 e s.m.i.);
- saper utilizzare sistemi economico-gestionali;
- interpretare le normative e delle regole di fornitura degli appalti pubblici e delle norme relative alla sicurezza sul lavoro;
- pianificazione a breve e medio termine;
- assunzione della responsabilità aziendale;

punto B – peso 20 punti

- gestire le risorse umane, tecniche, tecnologiche ed economiche a lui affidate;
- conferire e controllare le deleghe ai collaboratori;
- valutazione (dinamica) delle risorse affidate;
- assegnare deleghe e controllare ii risultati, motivando alla responsabilità;
- gestire le relazioni sindacali;
- condividere il sistema di valutazione;

punto C – peso 20 punti

- attivare il piano strategico ed operativo della ricerca a partire dai programmi e dai bandi delle istituzioni europee, nazionali e regionali, attraverso il confronto con gli stakeholder della filiera di riferimento;



STAZIONE SPERIMENTALE
PER L'**I**NDUSTRIA DELLE **P**ELLI
E DELLE MATERIE CONCIANTI Srl
ORGANISMO DI RICERCA DELLE CCIAA DI NAPOLI, PISA E VICENZA

prot. n. 926 del 30 settembre 2016
pagina 8 di 10

- adottare le azioni coerenti per trasformare SSIP in un centro di eccellenza nazionale e internazionale nel settore;
- lingua inglese a livello "Advanced 1- C1";
- esperienze internazionali di lavoro, delle istituzioni della comunità europea e nazionali;
- Project Management (in progetti pluriennali complessi);
- visione di filiera industriale (meglio se nello specifico della pelle);
- visione strategica e valutazione dei rischi ed opportunità;

punto D – peso 20 punti

- garantire operatività ed efficienza delle strutture SSIP, nell'offerta di servizi eccellenza;
- garantire che il sistema di offerta al mercato sia aggiornato e allineato alle migliori pratiche internazionali (europee);
- management (base) dei sistemi operativi;
- valorizzazione e innovazione del sistema di offerta SSIP;

punto E – peso 10 punti

- sviluppare funzioni formative e di comunicazione, adeguate alla missione di SSIP come "Politecnico del Cuoi";
- garantire l'accumulazione delle competenze, rendendole disponibili al mercato;
- uso delle tecnologie digitali per lo scouting di informazioni e dati;
- ideazione progettazione di percorsi formativi;
- produzione di rapporti di ricerca e strumenti di comunicazione efficaci.

Per ciascuna caratteristica di cui ai punti A, B, C, D ed E è attribuito un punteggio sulla base dei seguenti criteri:

peso 30 punti:

- | | |
|--|----------------------|
| - eccellente corrispondenza al requisito | punteggio da 24 a 30 |
| - ottima corrispondenza al requisito | punteggio da 16 a 23 |
| - buona corrispondenza al requisito | punteggio da 8 a 15 |
| - bassa corrispondenza al requisito | punteggio da 1 a 7 |
| - nessuna corrispondenza al requisito | punteggio 0 |

peso 20 punti:

- | | |
|--|----------------------|
| - eccellente corrispondenza al requisito | punteggio da 16 a 20 |
| - ottima corrispondenza al requisito | punteggio da 11 a 15 |
| - buona corrispondenza al requisito | punteggio da 5 a 10 |



STAZIONE S PERIMENTALE
PER L'INDUSTRIA DELLE PELLI
E DELLE MATERIE CONCIANTI Srl
ORGANISMO DI RICERCA DELLE CCIAA DI NAPOLI, PISA E VICENZA

prot. n. 926 del 30 settembre 2016
pagina 9 di 10

- bassa corrispondenza al requisito	punteggio da 1 a 4
- nessuna corrispondenza al requisito	punteggio 0
peso 10 punti:	
- eccellente corrispondenza al requisito	punteggio da 9 a 10
- ottima corrispondenza al requisito	punteggio da 7 a 8
- buona corrispondenza al requisito	punteggio da 4 a 6
- bassa corrispondenza al requisito	punteggio da 1 a 3
- nessuna corrispondenza al requisito	punteggio 0

La somma dei punteggi attribuiti nel colloquio a ciascuna delle caratteristiche di cui ai punti A, B, C, D ed E del presente articolo sommata a quella ottenuta dai candidati a seguito della valutazione del curriculum, determinerà l'ordine finale di merito.

La graduatoria finale provvisoria sarà trasmessa al Consiglio di Amministrazione della Società per le valutazioni di competenza ed approvata.

La graduatoria finale definitiva ed approvata sarà pubblica sul sito della SSIP per un periodo di almeno 30 (trenta) giorni e fino ad un massimo di anni due. La pubblicazione della graduatoria non costituisce, in nessun caso, impegno per la società alla stipula del contratto.

Il Consiglio di Amministrazione della Società proporrà all'Assemblea dei Soci, in virtù delle competenze ad essa riconosciute dallo statuto della società, il nominativo del primo in graduatoria per la designazione a ruolo di Direttore generale.

Qualora nessun candidato a seguito del colloquio sia ritenuto idoneo, l'Assemblea dei Soci non procederà ad alcuna designazione e sarà indetta una nuova procedura selettiva.

Art. 7

Al termine della selezione con il soggetto prescelto sarà stipulato contratto di lavoro a tempo determinato secondo le disposizioni di legge previa presentazione dei documenti di rito.

Se il candidato prescelto, senza impedimento legittimo, non assumerà l'incarico entro il termine di 30 giorni dalla comunicazione di nomina, decadrà dalla stessa e la Società comunicherà di non dare luogo all'affidamento dell'incarico, fermo restando la possibilità di convocare altri candidati per i quali la Società avesse verificato la idoneità a ricoprire l'incarico.

La Società potrà procedere a nuova selezione nel caso la presente andasse deserta o vi fosse la rinuncia del/i candidato/i che hanno superato il colloquio, o gli stessi non presentino le dichiarazioni di rito preliminari alla stipula del contratto.



STAZIONE SPERIMENTALE
PER L'**I**NDUSTRIA DELLE **P**ELLI
E DELLE MATERIE CONCIANTI Srl
ORGANISMO DI RICERCA DELLE CCIAA DI NAPOLI, PISA E VICENZA

prot. n. 926 del 30 settembre 2016
pagina 10 di 10

Art. 8

Si fa presente che tutte le informazioni ed i dati personali dell'aspirante alla selezione verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento delle operazioni di selezione, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiedere gratuitamente la rettifica o la cancellazione al Responsabile del Procedimento, in conformità a quanto disposto dal D.Lgs.30 giugno 2003 n. 196 ed eventuali sue successive modifiche ed integrazioni.

Art. 9

Eventuali informazioni possono essere richieste alla Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli e delle Materie Concianti SRL mediante mail ssip@ssip.it, n. tel. 081/5979100.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Dott. Paolo Gurisatti
