



Sede di NAPOLI

prot. n. 1192 del 07/12/2016

Pagina 1 di 3

Estratto del Verbale dei Lavori della Commissione per la selezione del Direttore Generale della Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli e delle Materie Concianti Srl del 05/12/2016

Il giorno 5 del mese di Dicembre 2016, alle ore 10,40, presso la Presidenza della sede sita in Via Nuova Poggioreale 38, Napoli si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico di selezione del Direttore Generale della Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli e delle Materie Concianti Srl (di seguito SSIP).

(omissis)

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la documentazione agli atti, ed accerta:

- che con deliberazione dell'Assemblea dei Soci della SSIP del 02/09/2016 veniva approvato il Bando per la selezione del Direttore Generale;
- che l'Avviso Pubblico di Selezione del Direttore Generale, prot. 926 del 30 Settembre 2016, era pubblicato sul sito istituzionale della SSIP Srl in data 30/09/2016;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle candidature era fissato al giorno 31/10/2016;
- che con deliberazione del 10/11/2016 il Consiglio di Amministrazione della SSIP Srl disponeva la nomina della Commissione Esaminatrice e la presa d'atto delle domande ricevute, che risultano essere pari a 9.

La Commissione, coerentemente a quanto previsto all'Articolo 5 del Bando, stabilisce di procedere nei propri lavori, per la data odierna, secondo il seguente ordine:

- a) apertura dei plichi ed esame preliminare delle domande pervenute e delle relative documentazioni;
- b) individuazione degli ammessi e degli esclusi, con riferimento a quanto previsto dall'Articolo 3 del Bando;
- c) definizione dell'elenco dei candidati non ammessi, da pubblicarsi sul sito aziendale;
- d) esame dei curricula dei candidati per la verifica, valutazione dei titoli e relativa attribuzione dei punteggi, con riferimento a quanto previsto dagli Artt. 4 e 6 del Bando;
- e) formazione della graduatoria degli ammessi al colloquio orale e seguente pubblicazione sul sito della SSIP;
- f) definizione del calendario di svolgimento del colloquio secondo le modalità stabilite nel bando



Fase a) Esame delle domande pervenute e delle relative Documentazioni

La Commissione verifica i plichi contenenti la documentazione prima di procedere all'esame della stessa. Si decide di procedere all'esame della documentazione in ordine di arrivo, tenendo presente quanto previsto dall'Art. 3 del Bando:

- nel caso di consegna a mano, è stata considerata quale data di presentazione, il timbro apposto dalla Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli e delle Materie Concianti SRL;
- nel caso di spedizione a mezzo raccomandata a/r, è stata considerata quale data di presentazione, il timbro dell'Ufficio postale accettante;
- nel caso di consegna tramite PEC, è stata considerata quale data di presentazione la data di accettazione del Posta Certificata della SSIP.

(omissis)

I componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute, dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., per quanto applicabili.

Fase b) individuazione degli ammessi e degli esclusi, con riferimento a quanto previsto dall'Articolo 3 del Bando;

Premesso che non sono pervenute candidature da cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia e che nessuno dei candidati ha conseguito alcun titolo di studio all'estero, con riferimento ai requisiti della domanda e della documentazione di partecipazione di cui all'Articolo 3 del Bando, la Commissione non ha riscontrato, in alcuna candidatura pervenuta, vizi tali da precludere la partecipazione alla successiva fase di valutazione.

Fase c) definizione dell'elenco dei candidati non ammessi, da pubblicarsi sul sito aziendale;

Con riferimento ai requisiti della domanda e della documentazione di partecipazione di cui all'Articolo 3 del Bando, la Commissione dichiara tutte le candidature pervenute ammissibili alla successiva fase di valutazione.

(omissis)

Fase d) esame dei curricula dei candidati per la verifica, valutazione dei titoli e relativa attribuzione dei punteggi, con riferimento a quanto previsto dagli Artt. 4 e 6 del Bando;

Ai fini della valutazione dei curricula, la Commissione prende in esame i requisiti richiamati all'Articolo 4 del Bando, vale a dire:

- a) preparazione culturale di alto profilo e adeguata preparazione economico- amministrativa;
- b) esperienza pluriennale in funzioni dirigenziali, ove prioritariamente è stata considerata l'attività dirigenziale svolta presso la Pubblica Amministrazione e o imprese private.
- c) esperienza e approfondita conoscenza delle tecniche di acquisizione, gestione e sviluppo delle risorse umane, delle relazioni sindacali, attitudine a gestire i processi negoziali nonché esperienza in materia di performance e valutazione del personale;



- d) esperienza e conoscenza dei sistemi contabili e di bilancio nonché di pianificazione strategica, della direzione per obiettivi, del controllo di gestione;
- e) esperienza e conoscenza nella progettazione e gestione di progetti di ricerca, anche finanziati da fondi pubblici;
- f) esperienza relativa ai sistemi e strumenti di comunicazione istituzionale.

Ciascuno dei requisiti professionali, di cui ai punti da a) ad f) indicati nel curriculum di ogni candidato, è stato valutato sulla base dei seguenti parametri:

- | | |
|--|---------------------|
| - eccellente corrispondenza al requisito | punteggio da 9 a 10 |
| - ottima corrispondenza al requisito | punteggio da 7 a 8 |
| - buona corrispondenza al requisito | punteggio da 4 a 6 |
| - bassa corrispondenza al requisito | punteggio da 1 a 3 |
| - nessuna corrispondenza al requisito | punteggio 0 |

La Commissione dichiara di non aver valutato, e quindi di non aver attribuito punteggio agli incarichi di natura politica e di natura elettiva.

Con riferimento all'Articolo 6 del Bando, la Commissione ha tenuto presente che il punteggio massimo attribuibile per il curriculum è pari a 50 punti.

(omissis)

Fase e) formazione della graduatoria degli ammessi al colloquio orale e seguente pubblicazione sul sito della SSIP

(omissis)

A conclusione della fase di valutazione dei curricula dei candidati per la selezione del Direttore Generale, la Commissione, ai sensi dell'Articolo 6 del Bando, ammette al colloquio orale i candidati cui è stato assegnato un punteggio pari o superiore a 30, riportati di seguito in ordine alfabetico:

- 1. Imperiale Edoardo**
- 2. Leone Maria Maddalena**
- 3. Trotta Alfonso**

(omissis)