

PROTOCOLLO DI INTESA

Il giorno 22 del mese di dicembre dell'anno 2017 presso la sede della S.S.I.P. in via N. Poggioreale, 39 80143 Napoli, sono presenti:

il Dott. Edoardo Imperiale in qualità di Direttore Generale della Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli e delle Materie Concianti s.r.l. (SSIP)

il Sig. Mauro Casola – per la O.S FILCTEM CGIL;

il Sig. Ciro Campanile – per la O.S FIR-CISL;

il Sig. Giuseppe Dell'Aversana – per la O.S UILTEC;

Oggetto del Protocollo di Intesa: l'aggiornamento sulle intese ad assumersi nell'ambito del complessivo processo riorganizzativo delle risorse umane sulle cui tematiche la Stazione Sperimentale unitamente alle OO.SS. hanno attivato un confronto teso ad individuare le possibili linee di intesa secondo i contenuti trasfusi nel presente protocollo di intesa.

PREMESSO CHE

La Stazione Sperimentale per l'Industria delle Pelli e delle Materie Concianti (SSIP) ha tra i suoi fini istituzionali quelli di:

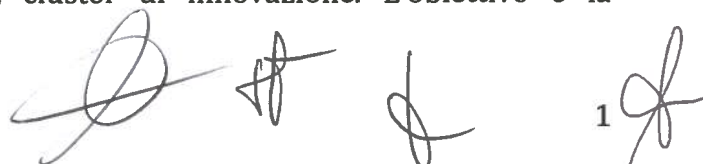
- operare nel campo della Ricerca di base, della Ricerca industriale e del Trasferimento Tecnologico nei settori della chimica, dei materiali innovativi, ingegneria industriale, ambiente e sostenibilità, salute, economia circolare;
- offrire Servizi di analisi, normazione, formazione, informazione, documentazione e divulgazione scientifica
- operare a favore delle imprese della filiera di riferimento per il miglioramento della competitività attraverso la promozione, il sostegno all'innovazione e allo sviluppo scientifico ed al trasferimento tecnologico.

Tutte le azioni sono rivolte, principalmente alle imprese operanti nel settore delle pelli e delle materie concianti, ma anche a vantaggio dell'intera filiera che operano nei seguenti settori: arredamento, automotive, calzatura, interiors design, moda, pelletteria

A tal fine la SSIP, nell'ambito della programmazione delle attività, si pone come obiettivo il potenziamento aziendale quale centro di eccellenza e di riferimento nazionale nel campo della ricerca, formazione, innovazione e trasferimento tecnologico.

In tal senso è stata istituita la nuova Area Politecnico del Cuoio, il cui obiettivo, in raccordo è quello di sviluppare, con progetti ed attività adeguate per affrontare le nuove sfide competitive del settore, un'offerta formativa di qualità che sia strutturata e coordinata sul territorio nazionale. Tra le finalità dell'Area c'è quella di promuovere la formazione e lo sviluppo della professionalità dei lavoratori afferenti alla filiera del cuoio, con opportuno coinvolgimento della predisposizione presso gli Istituti tecnici e le scuole di formazione di laboratori didattici e sperimentali che assicurano l'aumento della consapevolezza e la conoscenza di nuove tecniche scientifiche e tecnologie che si stanno sviluppando nel settore (es. digital hub, fab lab).

Inoltre, nel piano di rilancio aziendale sono previsti lo sviluppo di programmi innovativi sul territorio nazionale, ed in particolare: progetti di open innovation, creazione e sviluppo di startup innovative, programmi di accelerazione, sviluppo di FabLab, integrazione e networking con incubatori, parchi e distretti tecnologici, cluster di innovazione. L'obiettivo è la



realizzazione e valorizzazione di piattaforme innovative e collaborative su tecnologie abilitanti per lo sviluppo della filiera conciaria e dei domini produttivi connessi.

La SSIP intende impostare tutte le attività con una logica di progetto e per obiettivi, appropriata a un Organismo di Ricerca e ritiene, inoltre, opportuno intensificare i rapporti di collaborazione con gli atenei e i centri di ricerca con interessi precipui per amplificare le capacità di intervento.

Le parti convenute intendono valorizzare l'attività di ricerca, formazione ed innovazione quali competenze distintive fondamentali dello sviluppo economico e sociale e riconoscono la specificità del lavoro dei ricercatori, la quale richiede percorsi e strumenti di accrescimento delle competenze e delle professionalità, valorizzazione degli apporti individuali. Riconoscono l'esigenza di dare attuazione, anche mediante il presente accordo, alla Raccomandazione 2005/251/CE della Commissione Europea dei ricercatori ed il codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori.

Le parti convenute, Considerato che:

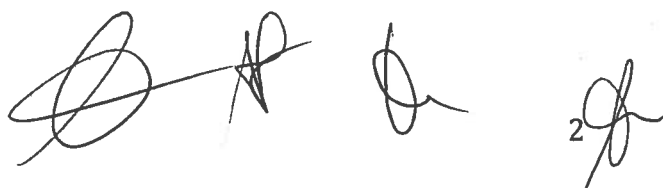
- il CCNL di riferimento, non prevede alcuna sezione dedicata alla SSIP, sebbene prevista in sede di trattativa nazionale;
- la SSIP, che nel perseguimento dei propri fini sociali, agisce come Organismo di Ricerca e, come tale imposta la programmazione sulla base della partecipazione a programmi di ricerca pubblica e industriale;
- è necessario definire un quadro contrattuale adeguato alla peculiarità del lavoro svolto;
- in relazione a specifiche esigenze organizzative, connesse alla realizzazione di progetti che richiedono particolari professionalità e competenze o che non siano riconducibili alla normale attività, possono essere instaurati nuovi rapporti di lavoro con diverse tipologie.

Il contenuto delle premesse, al pari delle considerazioni che precedono, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente protocollo d'intesa.

Nell'ottica di confermare i percorsi professionali delle Risorse Umane interessate secondo la nuova organizzazione aziendale tesa sia a valorizzare le attuali competenze tecnico-professionali che ad implementare nuove competenze aziendali mediante nuove assunzioni, secondo la normativa vigente, così come esplicitato nelle premesse della presente intesa, la SSIP individuerà il Personale da assegnare alle attività di ricerca e dei laboratori in via prioritaria tra soggetti dotati di competenze professionali specializzate mentre, per quanto concerne le attività connesse all'erogazione di Servizi alle imprese, alla progettazione e gestione del Politecnico del Cuoio e dei Programmi di Innovazione la SSIP individuerà il personale tra quello attuale e/o nuove assunzioni e/o collaborazioni professionali di figure tra project manager, esperti di innovazione e trasferimento tecnologico in possesso di comprovate esperienze professionali.

Nell'ottica di valorizzare il patrimonio umano e tecnico-professionale all'interno di SSIP, verrà data particolare rilevanza all'attivazione di borse di studio, nonché a dottorati di ricerca e/o assegni di ricerca con università e centri pubblici di ricerca per lo sviluppo di specifici programmi di ricerca e trasferimento tecnologico.

Nell'ambito delle attività di riferimento, peraltro, la SSIP potrà stipulare convenzioni per l'erogazione di borse di studio e/o di ricerca anche in favore di laureandi e laureati di I e II livello che partecipino a ricerche ritenute di proprio interesse.



Con la sottoscrizione del Protocollo d'Intesa le Parti intendono avviare un percorso atto a rendere un'organizzazione con regole più flessibili e, quindi più adeguata a una realtà nella quale lo standard qualitativo dei risultati, i livelli di formazione e aggiornamento, nonché la interazione con il mondo delle imprese per garantire la ricaduta applicativa, giocano un ruolo fondamentale. Di conseguenza si ravvede la necessità di revisione degli istituti contrattuali, adottando meccanismi competitivi e premianti il merito.

Le parti si dichiarano d'accordo ad approfondire per l'inserimento nel contratto da sottoscrivere le seguenti norme e istituti contrattuali:

- integrare i profili attuali derivanti dal CCNL Concia, attraverso tabelle di equiparazione nei profili mutuati dal Contratto Ricerca, con relativa declaratoria delle mansioni
- banca ore;
- orario di lavoro e flessibilità con computo delle ore lavorate nell'arco dei 3 mesi, fatto salvo, ove richiesto, l'impegno minimo nella singola settimana;
- nuove forme di incentivazioni riguardanti il riconoscimento di merito, il grado di responsabilità;
- indennità di sede disagiata;
- mobilità professionale, formazione continua e aggiornamento periodico, condizioni essenziali per garantire il livello di qualità delle attività.

Ai fini della attuazione del presente Protocollo d'Intesa si istituisce un Tavolo tecnico, costituito dai rappresentanti sindacali e dai rappresentanti della SSIP, che avrà il compito di approfondire i dettagli tecnici ed elaborare proposte operative per la stesura del CCI.

Con gli impegni di cui sopra, le Parti si danno atto di aver concluso ed esaurito i punti oggetto del Protocollo di Intesa

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto

