DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA INTEGRATIVA AL DGUE PER LA FORNITURA DI MICROSCOPIO ELETTRONICO SISTEMA SEM-EDS, CONNESSO ALLA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO DI RICERCA E SVILUPPO DENOMINATO "TANTOM – TECNICHE DI OGGETTIVAZIONE NON INVASIVA DELLE PELLI LAVORATE IN AMBITO CONCIARIO TRAMITE NUOVI SISTEMI DI ACQUISIZIONE OTTICI MULTISPETTRALI E TOMOGRAFICI ELETTROMAGNETICI, ELABORATI TRAMITE SISTEMI BASATI SU INTELLIGENZA ARTIFICIALE", INDIVIDUATO CON IL NUMERO F/310106/04/X56 - CUP: B69J23000800005 - COR: 15868805

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Il sottoscritto | |  | | | |
| Nato a | |  | | Il |  |
| Codice fiscale | |  | | | |
| Cittadinanza | |  | | | |
| Domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di: | | | | | |
| □ | Titolare o Legale rappresentante | | | | |
| □ | Procuratore | | | | |
| Dell’operatore economico | |  | | | |
| Con sede legale in | |  | | | |
| Via/Piazza/… | |  | | | |
| N° civico | |  | CAP | |  |
| Codice fiscale | |  | | | |
| Partita IVA | |  | | | |
| CCNL applicato | |  | | | |
| Codice alfanumerico unico (art. 16 quater DL 76/2020) | | | | |  |
| PEC | |  | | | |
| E-mail | |  | | | |
| Telefono | |  | | | |

ai sensi e per gli effetti dell’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole, altresì, che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione il concorrente decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata

#### DICHIARA

1. **I DATI IDENTIFICATIVI** (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza) dei soggetti di cui all’art. 94, comma 3 del D. Lgs. 36/2023 (Codice dei contratti pubblici), se non già individuati NEL DGUE

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cognome e Nome | Data di nascita | Luogo / Stato estero di nascita | Codice Fiscale | Qualifica (titolare, legale rappresentante, procuratore, socio, …) | Residenza |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

1. **CHE LA PARTECIPAZIONE ALLA PRESENTE PROCEDURA NON DETERMINA ALCUNA SITUAZIONE DI CONFLITTO DI INTERESSE**, anche potenziale, ai sensi dell’articolo 16 del D. Lgs. n° 36/2023 nonché della vigente normativa in materia, tale da ledere l’imparzialità e l’immagine nell’agire della Stazione appaltante e si impegna a comunicare la sussistenza di potenziali conflitti di interesse rispetto ai soggetti che intervengono e interverranno nella procedura di gara - mediante consultazione del profilo del committente - e a fornire gli elementi utili a consentire la valutazione della stazione appaltante;

1. **CHE L’OPERATORE ECONOMICO OCCUPA UN NUMERO PARI A … DIPENDENTI**, e che:

|  |  |
| --- | --- |
| ⃝ | In quanto operatore economico che occupa più di 50 dipendenti, è soggetto all’obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell’articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/2006. Pertanto:   * **Allega** all’offerta copia dell'ultimo rapporto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità. *In aggiunta, nel caso in cui non abbia provveduto alla trasmissione del rapporto nei termini indicati dall'articolo 46 del decreto legislativo n. 198/2006:* Allega all’offerta l’attestazione dell’avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, in data anteriore a quella di presentazione dell’offerta. * **Si impegna**, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all’assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali. |
| ⃝ | In quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50:   * **Dichiara** che nei 12 mesi precedenti al termine di presentazione dell’offerta non è incorsa nella violazione dell’obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto finanziato in tutto o in parte con fondi P.N.R.R. o P.N.C. la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all’art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021. Pertanto: * **Si impegna** a predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta che dovrà essere consegnata, in caso di aggiudicazione, alla Stazione appaltante, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, entro 6 mesi dalla stipula del contratto. * **Si impegna**, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all’assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali. |
| ⃝ | In quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti inferiore a 15 di non essere tenuta al rispetto di quanto prescritto dall’art. 47, commi 2, 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021. |

1. **DI GARANTIRE l’APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE E TERRITORIALE** (o dei contratti collettivi nazionali e territoriali di settore) oppure un altro contratto che garantisca le stesse tutele economiche e normative per i propri lavoratori e per quelli in subappalto**;**

1. **DI ESSERE EDOTTO DEGLI OBBLIGHI DERIVANTI DAL CODICE ETICO** adottato dall’Amministrazione reperibile sul sito internet www.ssip.it, sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Atti generali e di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad osservare e a far osservare ai propri dipendenti e collaboratori, per quanto applicabile, il suddetto codice, pena la risoluzione del contratto;
2. **DI ACCETTARE IL PATTO DI INTEGRITÀ DELLA SSIP** , allegato alla presente dichiarazione. La mancata accettazione e/o il mancato rispetto delle clausole contenute nel protocollo di legalità/patto di integrità costituisce causa di esclusione dalla gara o di risoluzione del contratto, ai sensi dell’articolo 83-bis, del decreto legislativo 159/2011;
3. **PER QUANTO CONCERNE L’ART. 53, COMMA 16-TER, DEL D. LGS. 165/2001**:

|  |  |
| --- | --- |
| ⃝ | Di non aver conferito incarichi professionali né concluso alcun contratto di lavoro subordinato o autonomo ad ex-dipendenti che hanno cessato il rapporto di lavoro con la SSIP da meno di tre anni i quali, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della SSIP |
| ⃝ | Di avere conferito incarichi professionali e concluso contratto/i di lavoro subordinato o autonomo ad ex dipendenti della SSIP che hanno cessato il rapporto di lavoro da meno di tre anni i quali, negli ultimi tre anni di servizio, non hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della SSIP |
| ⃝ | Di avere conferito incarichi professionali e concluso contratto/i di lavoro subordinato o autonomo ad ex dipendenti della SSIP, dopo tre anni da quando gli stessi hanno cessato il rapporto di lavoro con la SSIP e quindi nel rispetto delle previsioni di legge |

1. **DI ACCETTARE**, senza condizione o riserva alcuna, tutte le **NORME E DISPOSIZIONI** contenute nella documentazione gara;
2. **CHE L’OFFERTA ECONOMICA** presentata sia **REMUNERATIVA** giacché per la sua formulazione ha preso atto e tenuto conto:
3. Delle condizioni contrattuali e degli oneri compresi quelli eventuali relativi in materia di sicurezza, di assicurazione, di condizioni di lavoro e di previdenza e assistenza in vigore nel luogo dove devono essere svolti i servizi/fornitura;
4. Di tutte le circostanze generali, particolari e locali, nessuna esclusa ed eccettuata, che possono avere influito o influire sia sull’esecuzione della fornitura/servizio, sia sulla determinazione della propria offerta.

Dichiara, infine, ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, di essere edotto che i dati personali, anche giudiziari, raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell’ambito della presente procedura e per le finalità ivi descritte e di essere stato informato circa i diritti di cui agli artt. da 15 a 23 del Regolamento UE n. 2016/679.

Firma digitale del legale rappresentante/procuratore