

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER 'ASSUNZIONE DI N° 1 FIGURA PROFESSIONALE

Atto di nomina prot. n. HR/000168/2023 del 14/12/2023

Il giorno 29 gennaio 2024 alle ore 14.30 in video-conferenza, su piattaforma Teams, si insedia la commissione designata, con determina HR/000168/2023 del 14/12/2023 per la selezione di un profilo di tecnologo di ricerca da assumere con contratto a tempo determinato giusta determina Dirigenziale HR/000133/2023 del 05/10/2023, come di seguito dettagliato:

- N. 1 TECNOLOGO DI RICERCA da destinare all'unità locale della SSIP del Distretto Industriale di Santa Croce Sull'Arno. La risorsa dovrà occuparsi di gestire ed eseguire prove tecnologiche in scala pilota ed analisi complesse, anche con tecniche spettrometriche, nell'ambito dell'attuazione dei progetti di ricerca e sviluppo, nonché dei servizi di consulenza, trasferimento tecnologico e delle iniziative di formazione della Stazione, in linea con quanto indicato nel Documento di Orientamento Strategico 2023-2025. Contratto a tempo determinato 24 mesi con la facoltà di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato ai sensi del D. Lgs. N. 81/2015 e ss.mm.ii con livello di inquadramento C1 CCNL Aziende Conciarie;

nelle persone dei sigg.ri

Avv. Antonio Parisi presidente;

Dott. Paolo Pieraccioni componente

Dott. Gianluigi Calvanese componente e segretario

La Commissione procede ad acquisire la documentazione ed i curricula trasmessi in esito alla preselezione relativa ai titoli culturali e professionali dalla società incaricata TIME VISION e i commissari dichiarano che nei confronti dei candidati non sussistono profili di incompatibilità o conflitto di interesse che implicano il dovere di astensione.

Ai sensi dell'art. 9 del regolamento sul reclutamento del personale, quindi, tenuto conto del possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione in relazione al profilo professionale messo a concorso, la Commissione procede all'ammissione di tutti i concorrenti.

La Commissione, poi, preliminarmente predispone la griglia di valutazione dei concorrenti sulla scorta dei criteri riportati nell'allegato 1 al presente verbale ed in coerenza con gli obiettivi della presente selezione.

La Commissione stabilisce che, per ciascun criterio di valutazione, per ciascun candidato sarà assegnato collegialmente un voto parametrizzato al punteggio massimo assegnabile al criterio medesimo.

Saranno da considerarsi idonei, ai fini della presente selezione, i candidati che, a seguito della valutazione dei titoli e delle competenze, avranno conseguito un punteggio complessivo non inferiore a 60 punti.

La Commissione procede alla valutazione preliminare della documentazione e dei titoli, in coerenza con quanto riportato in Allegato 1, rilevando tuttavia la necessità di acquisire da parte di alcuni candidati, il voto di laurea conseguito, non dichiarato nel curriculum vitae.

Il Presidente, pertanto, demanda all'Ufficio Risorse Umane della Stazione Sperimentale l'attivazione del soccorso istruttorio ai sensi dell'art. 6 della L. n. 241/90 e, pertanto, di richiedere via PEC l'integrazione della domanda di partecipazione – entro il termine di 5 giorni - con espressa dichiarazione del voto di laurea conseguito, pena la non ammissibilità alla fase di valutazione delle competenze, per i seguenti candidati:

- Costanza Papucci
- Gilles Revol
- Zeinab Saki

La Commissione, all'esito dell'integrazione documentale richiesta a cura dell'Ufficio, procederà sulla base dei criteri predeterminati alla valutazione dei titoli e, quindi, definirà il calendario dei colloqui finalizzati alla valutazione delle competenze, precisando che, per garantire la massima trasparenza nella valutazione, laddove applicabile, le domande sottoposte ai concorrenti saranno sorteggiate dagli stessi in ragione di una per ciascun criterio di valutazione stabilito con il presente verbale.


Alle ore 16.00 il Presidente dà atto dell'ultimazione dei lavori e dichiara chiusa la seduta, invitando l'Ufficio Risorse Umane a provvedere nei sensi suindicati nel più breve tempo possibile ed a fornire riscontro tempestivo dell'avvenuto adempimento.

Il presente verbale, previa lettura ed approvazione, viene sottoscritto in unico esemplare come segue:

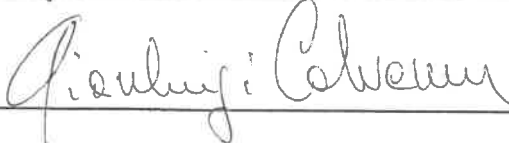
Avv. Antonio Parisi



Dott. Paolo Pieraccioni



Dott. Gianluigi Calvanese



Allegato 1

ELEMENTI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE DEI TITOLI

- Voto di laurea e coerenza con il profilo richiesto - fino a 10 punti;
- Esperienza, in contesti produttivi e/o nell'ambito dell'erogazione di servizi di natura tecnico-scientifica fino a 10 punti;
- Dottorato di ricerca, Master o titoli equipollenti - fino a 5 punti;
- Esperienza nel campo dei processi di trasformazione degli scarti, nell'ottica dell'economia circolare - fino a 5 punti;

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE TRAMITE COLLOQUIO

- Conoscenza del processo e del prodotto conciario finalizzata al coordinamento e/o all'esecuzione di attività di ricerca e sviluppo sperimentale - fino a 30 punti;
- Conoscenza delle prove di caratterizzazione chimica dei materiali mediante attrezzature avanzate - fino a 10 punti;
- Conoscenza delle prove di caratterizzazione fisico-meccanica dei materiali mediante attrezzature avanzate - fino a 10 punti;
- Propensione alle relazioni interpersonali, capacità di lavorare in team ed attitudine al problem solving - fino a 10 punti;
- Conoscenza della lingua inglese - fino a 10 punti.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'S' followed by a cursive name that appears to be 'G. P. A.'.