

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER 'ASSUNZIONE DI N° 1 FIGURA PROFESSIONALE

Atto di nomina prot. n. HR/000168/2023 del 14/12/2023

Il giorno 06 marzo 2024 alle ore 09.30 - in esito al verbale della seduta del 29 gennaio 2024, che si intende qui integralmente richiamato - si riunisce la commissione designata, con determina HR/000168/2023 del 14/12/2023 per la selezione di un profilo di tecnologo di ricerca da assumere con contratto a tempo determinato giusta determina Dirigenziale HR/000133/2023 del 05/10/2023, come di seguito dettagliato:

- N. 1 TECNOLOGO DI RICERCA da destinare all'unità locale della SSIP del Distretto Industriale di Santa Croce Sull'Arno. La risorsa dovrà occuparsi di gestire ed eseguire prove tecnologiche in scala pilota ed analisi complesse, anche con tecniche spettrometriche, nell'ambito dell'attuazione dei progetti di ricerca e sviluppo, nonché dei servizi di consulenza, trasferimento tecnologico e delle iniziative di formazione della Stazione, in linea con quanto indicato nel Documento di Orientamento Strategico 2023-2025. Contratto a tempo determinato 24 mesi con la facoltà di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato ai sensi del D. Lgs. N. 81/2015 e ss.mm.ii con livello di inquadramento C1 CCNL Aziende Conciarie;

nelle persone dei sigg.ri

Avv. Antonio Parisi presidente, presso la sede in Santa Croce sull'Arno;

Dott. Paolo Pieraccioni componente, in video-conferenza, su piattaforma Teams


Dott. Gianluigi Calvanese componente e segretario, presso la sede in Santa Croce sull'Arno.

Preliminarmente, la Commissione dà atto della formale rinuncia alla partecipazione alla selezione pervenuta a mezzo posta elettronica da parte della candidata dott.ssa Costanza Papucci giusta comunicazione del 2.2.2024.

Inoltre si rileva come l'Ufficio Risorse Umane abbia trasmesso in data 7.2.2024 le integrazioni documentali, sotto forma di autocertificazione, relative ai voti di laurea trasmesse dai candidati Zeinab Saki (2.2.2004) e Gilles Revol (2.2.2024) che vengono acquisite agli atti.

Viene dato, altresì, atto della ritualità delle convocazioni giusta comunicazione dell'Ufficio Risorse Umane del 19.2.2024.

La Commissione, esaminato il certificato di laurea della candidata Zeinab Saki, procede alla conversione del voto ivi riportato dal sistema estero a quello italiano (110) secondo la formula:



$$Voto = I_{min} + (I_{max} - I_{min}) \times \frac{V - V_{min}}{V_{max} - V_{min}}$$

in cui:

V = voto da convertire

V_{min} = voto minimo per la sufficienza nell'università di provenienza (pari a 10)

V_{max} = voto massimo nell'Università di provenienza (pari a 20)

I_{min} = voto minimo per la sufficienza nelle Università italiane (66/110)

I_{max} = voto massimo nelle università italiane (110/110)

Ai fini della conversione, le informazioni relative al voto minimo e voto massimo nel Paese di provenienza, sono state ricavate da <https://www.scholaro.com/db/Countries/Iran/Grading-System>.

In esito alle operazioni di conversione effettuate sarà considerato quale voto di laurea la votazione di 98/110.

Il candidato Revol ha dichiarato di aver conseguito la votazione di 100/110.

Pertanto, si procede ad effettuare la valutazione con la valorizzazione dei voti di laurea; l'applicazione dei criteri predeterminata nel precedente verbale conduce al seguente riepilogo:

Titoli	Punteggio per candidato			
	Pmax	Filippo Mangani	Gilles Revol	Zeinab Saki
Voto di laurea	10	10	9,1	8,9
Esperienza, in contesti produttivi e/o nell'ambito dell'erogazione di servizi di natura tecnico-scientifica	10	10	10	0
Dottorato di ricerca, Master o titoli equipollenti	5	0	0	5
Esperienza nel campo dei processi di trasformazione degli scarti, nell'ottica dell'economia circolare	5	0	0	0
Punteggio attribuito ai titoli		20	19,1	13,9

dove P_{max} rappresenta il punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo considerato e il punteggio per il voto di laurea è stato attribuito mediante la seguente formula:

$$Punteggio = Voto \times \frac{10}{110}$$

gfc

Ultimata la valutazione dei titoli sulla scorta dei criteri dettati dall'avviso pubblico, in via preliminare la Commissione, richiamato il verbale n. 1/2024, ribadisce a beneficio dei candidati i parametri e la ponderazione della valutazione delle competenze maturate tramite l'odierno colloquio finale:

- Conoscenza del processo e del prodotto conciario finalizzata al coordinamento e/o all'esecuzione di attività di ricerca e sviluppo sperimentale - fino a 30 punti;
- Conoscenza delle prove di caratterizzazione chimica dei materiali mediante attrezzature avanzate - fino a 10 punti;
- Conoscenza delle prove di caratterizzazione fisico-meccanica dei materiali mediante attrezzature avanzate - fino a 10 punti;
- Propensione alle relazioni interpersonali, capacità di lavorare in team ed attitudine al problem solving - fino a 10 punti;
- Conoscenza della lingua inglese - fino a 10 punti.

Quindi, in seduta pubblica vengono introdotti i candidati per il colloquio orale come da convocazione agli atti nell'ordine comunicato agli stessi.

Alle ore 10,00 è presente il candidato Mangani, il quale sostiene il colloquio sui seguenti argomenti: processi tecnologici della concia; tintura e rifinitura della pelle; conoscenza e caratteristiche del distretto conciario toscano; esperienza lavorativa in materia di controllo qualità e approccio motivazionale rispetto all'attività della SSIP nel distretto; esperienze di team-working e problem solving in ambito industriale; lettura e comprensione di un testo in lingua inglese).

Alle ore 10,30 viene ascoltato il candidato Gilles Revol, il quale in primis conferma il voto di laurea comunicato assumendone la relativa responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sui seguenti quesiti: trasformazione pelle laminata dal grezzo - fasi del processo conciario; differenza pelle in cristalli e crosta; esperienza lavorativa pregressa in azienda di prodotti chimici specifici; vantaggi della distrettualizzazione del comparto industriale; esperienze di team-working e problem solving in ambito industriale; lettura e comprensione di un testo in lingua inglese.

Alle ore 11,20 si dà atto che non è presente al colloquio la candidata Zeinab Saki sebbene convocata per le ore 11,00. A questo punto il Presidente procede a contattarla telefonicamente e la stessa riferisce dell'impossibilità di partecipare al colloquio e della conseguente rinuncia.

Preso atto di quanto sopra, la Commissione ritiene la candidata assente rinunciataria.

La Commissione all'unanimità, nell'apprezzare lo sforzo profuso dai candidati presenti e la qualità della prova sostenuta, li ringrazia per la partecipazione alla selezione e si riunisce in seduta riservata per l'attribuzione dei punteggi, come da seguente tabella.



Elementi valutati tramite colloquio	Pmax	Filippo Mangani	Gilles Revol
conoscenza del processo e del prodotto conciario finalizzata al coordinamento e/o all'esecuzione di attività di ricerca e sviluppo sperimentale	30	8	30
conoscenza delle prove di caratterizzazione chimica dei materiali mediante attrezzature avanzate	10	7	6
conoscenza delle prove di caratterizzazione fisico-meccanica dei materiali mediante attrezzature avanzate - fino a 10 punti;	10	8	6
propensione alle relazioni interpersonali, capacità di lavorare in team ed attitudine al problem solving	10	8	10
conoscenza della lingua inglese	10	10	10
Punteggio attribuito al colloquio		41	62
Punteggio Totale		61	81,1

dove P_{max} rappresenta il punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo considerato.

In forza di ciò, formula la seguente graduatoria ai sensi dell'art. 9 del vigente regolamento sul reclutamento del personale:

- 1) GILLES REVOL punti 81,1
- 2) FILIPPO MANGANI punti 61
- 3) ZEINAB SAKI assente

Esaurita la propria attività, la Commissione trasmette gli atti della procedura selettiva al Direttore Generale per le conseguenti determinazioni di propria competenza ai sensi dell'art. 8, comma 12, del regolamento sul reclutamento del personale.

Il presente verbale, previa lettura ed approvazione, viene sottoscritto in unico esemplare come segue:

Avv. Antonio Parisi



Dott. Paolo Pieraccioni



Dott. Gianluigi Calvanese

